



## Jaarverslag Deken Hanneman Stichting 2017-2018

### **Bestuur:**

Voorzitter:	Dhr. Lou Brans Brabant
Secretaris:	Mevr. Elly de Haan - Verduyn
Penningmeester:	Dhr. Guido van den Broek
Bestuurslid	Dhr. Alain Hendrikk
Bestuurslid	Dhr. Marc Pleunis

### **Comité van aanbeveling:**

Dhr. drs. Th. J.F. M. Bovens (Gouverneur provincie Limburg)

Mevr. mr. J.M. Penn-te Strake (Burgemeester Maastricht)

### **Project-coördinator:**

Mevr. Peggy Thekkaekurikattukunnal-Braeken

## Inhoudsopgave

Bestuur	blz. 1
Inhoudsopgave	blz. 2
Voorwoord	blz. 2
Inleiding	blz. 2
Organisatie	blz. 3
Netwerken	blz. 3
Vrijwilligers	blz. 4
Fondsenwerving	blz. 4
Financiën	blz. 5

## Voorwoord

Hierbij ons eerste jaarverslag. Hiermee willen we graag iedereen die een bijdrage -financieel of anderszins- en iedereen die interesse heeft in onze stichting, informeren over onze voortgang in 2017 en 2018.

Het is vooral een voorbereidingsperiode geweest waarin hard gewerkt is aan het werven van fondsen, het werven van vrijwilligers, het opzetten van een gedegen organisatiestructuur en netwerken.

Dit alles om in 2019 zo snel mogelijk aan de slag te kunnen gaan met de eerste ondersteuningsaanvragen met een solide en betrouwbare groep vrijwilligers.

We hopen dat we in 2019 wederom mogen bouwen op uw steun en medewerking!

Het bestuur van de Deken Hanneman Stichting

## Inleiding

De **Deken Hanneman Stichting** werd opgericht medio 2017 en het bestuur stelde de projectcoördinator aan. Dit eerste verslag beslaat de periode vanaf de oprichting tot aan 2019.

De Deken Hanneman Stichting gaat vrijwilligers werven om mensen die het nodig hebben, in hun eigen leefomgeving te ondersteunen, zowel praktisch als psychosociaal, ongeacht hun leeftijd. De Deken Hanneman Stichting richt zich op ondersteuning en verbeteren van de zelfredzaamheid van mensen (dus zeker niet op professionele taken zoals verpleging). Er zal aandacht zijn voor het verbreden van het netwerk en verbeteren van contacten in de buurt. Voor ouderen kan dit betekenen dat ze langer thuis kunnen blijven wonen.

De tweede helft van 2017 en heel 2018 heeft vooral in het teken gestaan van voorbereidende werkzaamheden om op een gedegen manier met het project zelf van start te kunnen gaan. Zo werd eerst een projectplan en daarna een beleidsplan en begroting gemaakt en werden fondsen aangevraagd en vrijwilligers geworven.

Een van de eerste stappen in het begin van 2018 was om het bestuur verder te professionaliseren. Daartoe zijn dhr. Lou Brans Brabant en dhr. Guido van den Broek gevraagd om het bestuur te komen versterken.

Een onverwachte tegenvaller was echter het faillissement van de Stichting Hulp in Praktijk (HiP), de overkoepelende organisatie waarbij de Deken Hanneman Stichting was aangesloten. Zij zouden onder andere zorgen voor een significant deel van onze financiën voor 2018 en de volgende 2 jaren. Een en ander met de gevolgen zoals die later beschreven zullen worden.

Het einde van 2018 stond dan ook in het teken van het zoeken naar vervangende co-financiering.

## **Organisatie**

Het bestuur van de Deken Hanneman Stichting komt minimaal maandelijks bijeen met de coördinator en met de adviesleden. Deze adviesleden zijn werkzaam in ons veld en leveren kennis en inzicht en contacten vanuit hun praktijk.

In 2018 werden de gouverneur dhr. drs. Bovens en de burgemeester van Maastricht mevr. mr. Penn-te Strake bereid gevonden om het comité van aanbeveling te vormen.

De Deken Hanneman Stichting was aangesloten bij de nationale organisatie Stichting Hulp in Praktijk, een paraplu organisatie. We maakten gebruik van de huisstijl, het digitale systeem en kennis en ervaring. Ook zouden zij actief fondsen voor ons werven. In oktober 2018 werd bekend dat Hulp in Praktijk failliet was verklaard. Bestuur, medewerkers en samenwerkingspartners (o.a. Schuldhulpmaatje) hebben zich ingezet voor een doorstart in verenigingsvorm. Dat is goed nieuws. We kunnen dan gebruik blijven maken van het digitale systeem en de kennis en ervaring. De Deken Hanneman Stichting zal dus in deze doorstart participeren.

Medio 2018 werden de coördinator en een bestuurslid getraind in het digitale systeem van Hulp in Praktijk dat gebruikt zal gaan worden.

In 2018 werd de ANBI status aangevraagd en goedgekeurd.

Verzekeringstechnisch werd ook alles in orde gemaakt. Daarmee zijn bestuur, medewerkers en vrijwilligers verzekerd.

## **Netwerken**

We hebben verschillende bijeenkomsten georganiseerd of hebben aangesloten bij reguliere bijeenkomsten van de verschillende kerken in Maastricht. Ook hebben we persoonlijke overleggen gevoerd met pastores en diaconiegroepen. Dit alles om draagvlak te creëren en om bekendheid te verkrijgen en vrijwilligers te werven. We hebben ook regelmatig stukjes laten plaatsen in de verschillende parochieblaadjes. Bij de afsluiting van de Heiligdomsvaart werd door de bestuursvoorzitter een presentatie gegeven aan een groot publiek en werden er flyers uitgedeeld bij de uitgang.

Verder is er aansluiting gezocht bij het samenwerkingsverband ZorgSaam in Maastricht. We hebben ons geïntroduceerd tijdens een overleg en de reacties waren positief. Lidmaatschap is pas mogelijk als we ook echt actieve vrijwilligers hebben.

We hebben verschillende netwerkgesprekken gevoerd met organisaties en initiatieven die zich in de omgeving van ons werkgebied bevinden. (waaronder Steunpunt Mantelzorg, Trajekt, Resto van

Harte, We helpen, UM Match project, The InnBetween, ZIO, Geinen Daank, Mee Zuid Limburg, gemeente en provincie). Ook hebben we diverse netwerkbijeenkomsten bijgewoond.

Er is een goed contact met HiP Westelijke Mijnstreek, onze zusterorganisatie in de buurt.

Doel van het netwerken was om kennis te maken, samenwerking te zoeken, bekendheid te krijgen en om 'best practices' en 'bad practices' te identificeren.

## Vrijwilligers

Begin 2018 zijn we actief begonnen met het werven van vrijwilligers. Onze website [www.dekenhannemanstichting.nl](http://www.dekenhannemanstichting.nl) werd in orde gemaakt en er werden flyers en posters gemaakt om bekendheid te krijgen. We maakten een Facebook pagina. Ook plaatsten we een vacature op Maastricht Doet en een advertentie in het lokale huis aan huis blad. Ondanks dat we nog niet actief aan het werk waren hebben we op deze manier 14 vrijwilligers kunnen werven.

Er werd een procedure grensoverschrijdend gedrag opgesteld, alsmede een gedragscode. Er werd bij het ministerie van Justitie de mogelijkheid aangevraagd (en goedgekeurd) om gratis verklaringen omtrent het gedrag aan te kunnen vragen voor de vrijwilligers. En er werd een vertrouwenspersoon aangesteld. Ook werd er een training ontwikkeld voor de vrijwilligers. Hierbij wordt ook gebruik gemaakt van materiaal van andere organisaties. In deze training wordt aandacht besteed aan:

- Hoe luister je en hoe stel je de juiste vragen
- Hulp versus Ondersteuning (incl. netwerkverbreding, contact met de buurt)
- Grenzen stellen
- Samenwerking

Eind 2018 hebben we een eerste bijeenkomst georganiseerd met onze vrijwilligers. Ze waren begripvol over de opstartvertraging en gemotiveerd om aan de slag te gaan.

## Fondsenwerving

In 2017 en 2018 zijn door onderstaande fondsen onze subsidieverzoeken gehonoreerd:

### 2017

Hendrix Stichting  
Vincentius Vereniging  
Jan en Clara Nijssen Stichting  
Kerkbestuur St. Servaas  
Kerkbestuur Onze Lieve Vrouwe  
Diaconie Prot. Gem. Maas-Heuvelland  
bisdom Roermond  
Elisabeth Strouven Stichting  
Kanunnik Salden  
Beurzenstichting Mathias Wijnands

### 2018

Hendrix Stichting  
Vincentius Vereniging  
Jan en Clara Nijssen Stichting  
Kerkbestuur St. Servaas  
Kerkbestuur Onze Lieve Vrouwe  
Diaconie Prot. Gem. Maas-Heuvelland  
Gereformeerd Weeshuis  
Kansfonds  
VSB Fonds  
Edmond Beel Stichting  
De Beyart

Nog lopende aanvragen: Oranjefonds en Fonds Sociale Instellingen

De kerken hebben (ook door extra collecten) een bijdrage geleverd aan de opstart. Daarnaast zijn ook van particulieren giften ontvangen.

De aanvraag bij de Provincie Limburg was een omvangrijke taak. Het betrof een aanvraag voor de regeling 'Passend wonen in de buurt', die een eerste en een tweede fase kent. De eerste fase werd toegekend en hiermee is een business case ontwikkeld, benodigd voor de aanvraag van de tweede fase van deze subsidieregeling. De aanvraag werd voor de zomer ingediend. We kregen in oktober feedback op onze aanvraag, en die was positief en werd in december bevestigd met een toekenning. De regeling vereist een cofinanciering van 50%. Door de Stichting Hulp in Praktijk Nederland was een substantieel bedrag toegezegd dat opgevoerd werd voor deze cofinanciering. Het onverwachte faillissement in oktober 2018 had dan ook grote gevolgen, aangezien we hierdoor niet meer aan de 50% co-financieringseis kwamen.

Eind 2018 werden daarom bij de Hendrik Stichting, de Edmund Beel Stichting, het VSB Fonds, het Kansfonds en het Oranjefonds een aanvraag gedaan voor cofinanciering. Eén fonds had voor het einde van 2018 een bijdrage toegezegd. Bij de overige fondsen waren onze aanvragen begin 2019 nog in behandeling, maar de verwachting is dat de cofinanciering voor het eerste jaar verzekerd zal zijn.

## **Financiën**

Vanaf het moment van oprichting tot ultimo 2018 heeft de Deken Hannemanstichting een bedrag van € 37.000 toegekend gekregen van diverse subsidiënten. Er is een meerjarenbegroting voor de komende 5 jaar opgesteld (totaal begrote kosten € 385.000 voor 5 jaar/ gemiddeld € 77.000 per jaar). Onze focus ligt hierbij op de eerste drie jaar waarvoor een bedrag benodigd is van € 205.000.

Voor de dekking van de kosten van de eerste drie jaren is bij de Provincie Limburg een subsidie aangevraagd van € 102.000, zijnde 50% van € 205.000. In januari 2019 hebben wij positief bericht mogen ontvangen dat deze subsidie voorwaardelijk is toegekend. De Deken Hannemanstichting dient zelf te zorgen voor 50% cofinanciering, zijnde eveneens een bedrag van € 102.000. De in 2017 en 2018 verworven middelen ad € 37.000 zullen hiervoor ingezet worden.

In de eerste drie maanden van 2019 zijn daarnaast nog eens in totaal € 34.000 middelen (voorwaardelijk) toegezegd door een aantal subsidiënten inclusief een garantiesubsidie van € 10.000. Dit betekent dat in totaal € 71.000 middelen zijn verworven en nog € 31.000 middelen geworven dienen te worden om de begroting van de eerste drie jaren sluitend te krijgen (en daarmee ook invulling te geven aan de cofinancieringseis van 50% zoals gesteld door de Provincie Limburg).

Aangezien de stichting in 2017 en 2018 met de opstart van haar activiteiten bezig was, en met name met de werving van de benodigde middelen, zijn de gemaakte kosten in deze jaren nog gering. De totale kosten over de periode vanaf de oprichting medio 2017 tot en met ultimo 2018 bedroegen € 18.000. Deze kosten betreffen hoofdzakelijk de kosten van een betaalde projectleider voor enkele uren per week. Daarnaast zijn er kosten zoals verzekering, ICT en telefonie.

Vastgesteld in de vergadering van 19 maart 2019